

УТВЕРЖДЕНО
Директор МОАУ «СОШ №13»
_____ А.В. Кубеткин

27.01.2025г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____ О.В. Нечетова

27.01.2025г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору МОАУ «СОШ №13», заключенному на период
с 01 января 2022г. по 31 декабря 2024г.

В соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, п. 1.4.2 Коллективного договора МОАУ «СОШ №13», заключенного на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года (далее – Коллективный договор). Работодатель МОАУ «СОШ №13», в лице директора Кубеткина Алексея Владимировича и работники МОАУ «СОШ № 13», в лице председателя первичной профсоюзной организации Нечетовой Ольги Викторовны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем

1. Приложение № 2 к Коллективному договору изложить в редакции приложения № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Пункт 6.13 изложить в следующей редакции: «Заведующему библиотекой и библиотекарю ОО предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 12 календарных дней».

3. Раздел IX дополнить пунктом 9.7 следующего содержания: «Стороны обязуются в качестве награждения работников МОАУ «СОШ №13» применять следующие виды поощрений: материальные и нематериальные.

Материальные виды поощрений:

- Стимулирующие выплаты Работникам за успешное окончание учебного года (на 4 и 5) их детей, в размере 1000 рублей.

Нематериальные виды поощрения:

- благодарственные письма за высокую результативность обучающихся, за активное участие работников в жизни ОО и системе образования».

4. Продлить срок действия Коллективного договора МОАУ «СОШ №13», заключенного на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г., на период с 01 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно с учетом всех внесенных изменений.

5. Дополнительное соглашение вступает в действие с 1 января 2025 года.

Приложение:

Приложение 1 - Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение МОАУ «СОШ №13» «Об оплате труда педагогических работников, с учетом имеющейся квалификационной работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»